

AUTHENTIC LEADERSHIP PROGRAMMES

WORTH FOLLOWING

STIFINDER- PROGRAMMET

S

STIFINDER

INDHOLD

4 **FORORD**
Der ligger altid noget, der venter på at blive fundet

6 **TRANSFORMATIV LEDERUDVIKLING SIDEN 1994**
Hvad adskiller Stifinderprogrammet fra anden lederudvikling

9 **OVERVEJER DU AT DELTAGE I STIFINDERPROGRAMMET?**
Begrundelser for at deltage i forløbet

10 **STIFINDERPROGRAMMET**
Om programmets opbygning og indhold

13 **SKRÆDERSYET STIFINDERFORLØB**
Virksomhedsspecifikt eller synergi på tværs af brancher?

14 **LÆRINGSPRINCIPPER OG INSPIRATION**
En unik kombination af metoder og værktøjer

16 **THE STIFINDER STRATEGY**
Om inspirationskilder og proaktiv tænkning

18 **STIFINDER - THE JOURNEY NEVER ENDS**
Stifinderrejsen kan fortsætte livet igennem

21 **100 BEYOND - HØJST 100 STIFINDERE OM ÅRET**
Maks 100 Stifindere om året sikrer kvaliteten

22 **OM STIFINDER**
Virksomheden bag Stifinderprogrammet

DER LIGGER ALTID NOGET, DER VENTER PÅ AT BLIVER FUNDET

Stifinderprogrammet blev første gang gennemført i 1994, og gennem årene har vi uddannet mere end 2.000 Stifindere fra fremtrædende virksomheder i 30 lande.

Deltagerne er blandt de mest kompetente til det, de hver især beskæftiger sig med. Alligevel oplever de, at de på blot et år kan blive så uendeligt meget bedre. Det opstår ikke ved at træne deres faglige kunnen, men ved at tilegne sig og træne den viden og de værktøjer, vi har samlet i det, vi kalder The Stifinder Strategy.

Jeg kan lide at skabe synteser – at kombinere viden og idéer fra forskellige kilder og få dem til at virke på nye og interessante måder. Den evne gjorde jeg brug af, da jeg gennem 80'erne var coach for en række elitesportsfolk, der endte med at skabe exceptionelle resultater. Syntesen dengang var, at kombinere viden om hjernens funktion med teknikker, som skaber "flow i stedet for kamp" i fysisk krævende situationer.



Erfaringerne fra elitesport gav mig den idé at bygge videre på og overføre denne tænkning til organisationer, hvor der jo også er et konstant behov for at tilpasse sig nye vilkår og skabe resultater. Det blev til kimen til udviklingen af Stifinderprogrammet. Og det viste sig, at der var stor interesse for at bruge denne nytænkning og for de interessante resultater, det skabte blandt ledere fra offentlige og private organisationer.

Flere år senere fandt jeg ud af, at de idéer jeg havde bygget ind i Stifinderprogrammet var en del af pensum på Harvard Medical School.

Her har forskning skabt evidens for mange af de metoder, vi anvender, og som vi indtil da havde betragtet som intuitiv pragmatik. Denne opdagelse har over tid bidraget til at udvikle og forfine Stifinderprogrammet yderligere, og Harvard Medical School er fortsat en vigtig inspirationskilde for os.

Stifindere har skabt resultater, som i flere store organisationer har gjort Stifinderprogrammet til et obligatorisk tilbud til nøglemedarbejdere – en investering – da det flytter mennesker markant personligt såvel som ledelsesmæssigt. Jeg tror på, at det er fordi Stifindere, som jeg selv, orienterer sig imod, at der altid er noget nyt, der venter på at blive fundet.

Lasse Zäll
Headcoach og grundlægger af Stifinder

TRANSFORMATIV LEDERUDVIKLING

Stifinderprogrammet skaber varig udvikling af dine egenskaber som leder gennem transformativ læring og sætter dig i stand til at udøve transformativ ledelse.

Stifinderprogrammet henvender sig til erfarne ledere og specialister, der er nået til et punkt i deres karriere, hvor de vil udforske, revidere og forfine deres ledelsesstil og performance. De har udviklet en brugbar måde at fungere på, med de oplever også nogle begrænsninger, der hindrer dem i at opnå deres mål.

Stifinderprogrammet giver dig simple, men effektive redskaber og indsigter der fører til en forståelse for, hvordan man skaber en meningsfuld fremtid i sit arbejdsliv, familieliv og personlige liv. Du vil gribe disse teorier praktisk an og integrere dem i en dybere forståelse for forandring og transformation.

Stifinderprogrammet fokuserer på din ledelsesidentitet. Det betyder, at den professionelle identitet, du har tilegnet dig gennem uddannelse, og kompetencer som du har udviklet gennem din karriere vil blive videreudviklet og integreret, og at udkommet bliver den professionelle leders identitet, der også omfatter transformativ egenskaber.

Mere end 2.000 ledere og specialister har gennemført Stifinderprogrammet siden begyndelsen i 1994. Programmet er kontinuerligt blevet udbygget og videreudviklet.

I LØBET AF STIFINDERPROGRAMMET ARBEJDER DU MED AT:

- Udvikle og styrke din ledelsesidentitet.
- Uddybe din forståelse af ledelse, teams og ressourcer, og hvordan man arbejder med dem med henblik på at skabe ekstraordinære resultater i organisationen.
- Skabe en personlig vision for din ledelse.
- Blive i stand til at skabe klare planer og attraktive mål og visioner for teamet/organisationen.
- Afdække begrænsende overbevisninger og blind spots og finde måder at eliminere dem på.
- Opleve transformativ læring vedrørende din egen udvikling.
- Blive i stand til at gennemføre transformationer i dit team eller din organisation
- Opnå et større overblik og reducere stress for dig selv og dine kolleger

”For NNE Pharmaplan har Stifinderprogrammet haft stor betydning for såvel den individuelle Stifinder som for firmaet.

Der er blevet opbygget et netværk blandt Stifinderne, og Stifinderkurset giver os et fælles værktøj til at udfordre hinanden på en konstruktiv måde. Stifinderne i NNE er en vigtig trækraft i organisationen, de arbejder intenst med vinderholdningen, de ser hele tiden muligheder og derved får de ting til at lykkes.

Jeg er overbevist om at mange projekt teams har nået ambitiøse mål og resultater på grund af vores brug af Stifinderprogrammet”.

Hans Ole Voigt,
tidl. adm. dir., NNE Pharmaplan

OVERVEJER DU AT DELTAGE I STIFINDERPROGRAMMET?

De ledere og specialister, der siden 1994 har deltaget på Stifinderprogrammet, har typisk en eller flere af disse begrundelser for at deltage i forløbet:

- *Jeg har en faglig / professionel baggrund og har nu fået ansvaret for at lede andre. Jeg vil gerne udvikle min evne at fungere som leder og samtidigt være specialist i mit fag.*
- *Jeg er leder og oplever, at jeg har behov for at udvikle en mere autentisk form for ledelse, hvor min personlighed er en naturlig del af mig som leder.*
- *Min opgave er at arbejde med udvikling af mine medarbejders ressourcer. Derfor vil jeg at lære mere om, hvordan jeg kan bringe dem i spil.*
- *Det er vigtigt for mig, at højne kvaliteten og effektiviteten i min afdeling - og derfor ønsker jeg træning i at fungere som leder i en effektiviseringsproces.*
- *Jeg står overfor store forandringer på jobbet og har behov for at blive god til at arbejde med forandring og transformation.*
- *Jeg har en uddannelse indenfor management og ledelse. Den vil bruge som grundlag og for videreudvikling af mine personlige lederegenskaber.*
- *Jeg oplever, at arbejdsbelastningen er stor - og at jeg indimellem bliver stresset. Mit behov er at udvikle en arbejdsform, som skaber resultater og overblik uden stress.*
- *Jeg har behov for at se på min livssituation. Tiden er inde til at ”trække stikket ud” og fokusere på mig selv og min livssituation.*
- *Jeg har hørt fra deltagere på Stifinderprogrammet, at det er et unikt udviklingsforløb med stor effekt for deltagerne. Det har gjort mig interesseret i at se, hvad programmet kan gøre for mig i mit liv.*

STIFINDERPROGRAMMET

Når du begynder på Stifinderprogrammet medbringer du en passende krævende opgave, som du kommer til at arbejde intenst med under forløbet. På den måde fungerer Stifinderprogrammet som en arbejdslejr, der understøtter dine jobmæssige udfordringer.

Stifinderprogrammet består af tre moduler af 4-5 dages varighed. De er tilrettelagt, så de udstyrer deltagerne med viden, erfaringer og erkendelser, der allerede mellem modulerne kan afprøves og trænes, og som binder forløbet sammen.

Hvert modul har sin egen form og sit eget særprægede læringsmiljø. Det sikrer, at din læring bliver til ny viden og adfærd, som du kan tage i brug, når du kommer hjem til din hverdag.

For at sikre dig det optimale udbytte af programmet anbefaler vi, at du tager alle 3 moduler inden for 7-15 måneder.



M1 - THE STIFINDER STRATEGY

På Modul 1 bliver du sat grundigt ind i de syv trin i The Pathfinder Strategy - en række værktøjer, der tilsammen udgør Stifinderens værktøjskasse.

Du vil træne dem i praksis - både alene og i grupper - så du allerede her erfarer, hvordan de forskellige værktøjer hjælper dig med at gennemføre dine opgaver effektivt og fokuseret. Du vil desuden arbejde med flg.:

HIGH PERFORMANCE TEAMBUILDING

Du introduceres til tankerne bag at udvikle teams, der lykkes exceptionelt godt i forretningsmæssige, økonomiske og udviklingsmæssige sammenhænge.

Coaching af enkeltpersoner og teams

Vi går et spadestik dybere i coaching og lærer dig at træne og udvikle andre til at udnytte deres fulde potentiale.

PROAKTIV HANDLINGSPLAN

Du sætter dit personlige mål for dit udbytte af Stifinderprogrammet og udarbejder en guide for dit personlige udviklingsforløb, der vil følge dig hele vejen igennem.

M2 - HIGH PERFORMANCE TEAMS

På de fire døgn Modul 2 varer, får du rig mulighed for at bruge de teorier og metoder, du lærte på modul 1. Vi arbejder i en virksomhedssimulator, hvor du indgår i et team, der arbejder med udviklings-, produktions- og salgsprocesser ligesom i en almindelig virksomhed.

Vi arbejder sammen med specialister med erfaring fra forsvarrets eliteenheder, og du coaches også af Stifindere, som har arbejdet med implementering af Stifinder-tankerne i deres respektive virksomheder. Sammen vil de to grupper give konstruktiv feed back/feed forward til teamet og den enkelte deltager, så den nye viden bliver til færdigheder.

High Performance Team

- du får indsigt i kunsten at opbygge og indgå i et High Performance Team i praksis, så du kan overføre det til din dagligdag som leder.

High Performance Response

- Med denne teknik træner og øger du din modstandsdygtighed over for stress og evnen til at yde dit bedste, når du har brug for det.

Proces og ressourcer

- du vil gennemleve og lære betydningen af alle de vilkår og situationer, som kan forekomme i et virkeligt projekt. Du vil også opleve at få adgang til uanet potentiale i både dig selv og hos de andre deltagere.

M3 - AUTHENTIC LEADERSHIP

Modul 3 er en indre rejse, som handler om dig og dine muligheder i fremtiden. Du bearbejder og integrerer dine oplevelserne fra modul 2 og kan forvente en intens oplevelse på det mentale og følelsesmæssige plan.

Du reflekterer over din egen udvikling, og vil du opnå en dybere forståelse for de mentale og følelsesmæssige processer, der gør, at mennesker tænker, lærer, løser problemer og håndterer forandring og udfordringer på hver deres måde.

Her integrerer du Stifinderen i dig selv. Med din indre Stifinder på plads, går du ikke efter at skabe det, der er godt nok, men dét der gør en radikal forskel og dermed er værd at kæmpe for. Målet - og erfaringerne - er, at Stifinderprogrammet får varig effekt på deltagernes liv.

Begrænsninger

Modulet henter inspiration fra den indianske kultur i form af indsigt og redskaber, der hjælper dig til at afdække og overkomme de psykiske og mentale begrænsninger, du sætter for dig selv.

Forandring

Du arbejder med din egen evne til forandring og skærper viljen, modet og energien til at tage ansvar for dig selv og din adfærd.

Relationer

Du arbejder intenst med din relation til mennesker i din nærhed - privat som jobmæssigt - og kortlægger din egen adfærd i den sammenhæng, og hvor du med fordel kan udvikle dig.

Proaktiv handlingsplan - fremtiden

Forløbet afsluttes med, at du laver en ambitiøs træningsplan for dig selv og dit job- og privatliv fremover. Det sikrer kvaliteten af den læring, du bringer med hjem til din organisation.

SKRÆDDERSYET STIFINDERFORLØB

Nogle virksomheder og organisationer vælger at gennemføre Stifinderprogrammet i hold, hvor kun ledere og medarbejdere fra samme virksomhed eller organisation deltager. Fordelene ved denne model er, at effekten og relevansen kan øges ved at tilrettelægge Stifinderprogrammet, så det understøtter organisationens særlige rammer og udfordringer - f.eks. en fusion, en organisationsændring eller blot ønsket om at skabe bedre resultater.

De organisationstilpassede Stifinderforløb skaber nytænkning og en fælles referenceramme i virksomheden. Deltagerne skaber konsensus omkring mål, midler og proces og får et fælles begrebsapparat, der gør kommunikationen effektiv og stærkt handlingsorienteret. Det skaber til sammen en gejst, vilje og energi, som kan omsættes til tydelige og positivt overraskende resultater for virksomheden.

Blandt de virksomheder, der har haft glæde af Stifinderprogrammet som virksomheds-specifikt forløb kan nævnes: SEAS-NVE, Irma, TDC Internet, Novo Nordisk, LEGO, Fakta, Kvik, NNE Pharmaplan og Jyske Bank.

Vil du gerne høre mere om et særligt tilrettelagt Stifinderforløb for din virksomhed, er du meget velkommen til at kontakte headcoach på Stifinderprogrammet, Lasse Zäll, på mobil: 40142811 eller på e-mail: lasse@pathfinder.dk



LÆRINGSPRINCIPPER OG INSPIRATION

Hos Stifinder stræber vi hele tiden efter at kortlægge nye veje til effektiv lederudvikling, der kan føre til vedvarende forandringer. Derfor søger vi ofte ny inspiration til Stifinderprogrammet uden for det traditionelle ledelsesfelt.

I sit indhold adskiller Stifinderprogrammet sig væsentligt fra andre lederudviklingsuddannelser. Forløbet er i høj grad evidensbaseret og bygger selvfølgelig på ledelsesteori, men også på hjerneforskning fra Massachusetts Institute of Technology og Harvard University. Det har bl.a. bidraget med viden om proaktiv handling, læring og tænkning og en ny forståelse af arbejdet med visualisering og blindspots.

Vi er også inspireret af hhv. elitesportsfolk og hærens eliteenheder, der inspirerer os med indsigt og metoder, der hjælper os til at yde vores bedste – også i ekstreme situationer.

Endelig sætter indiansk livsvisdom vores handle-mønstre i relief og skaber overraskende erkendelser om det menneskelige sind og vores potentiale.

Stifinderprogrammet er unikt i sin kombination af teori, træningsmetoder og indsigter. Igennem anderledes, men velafprøvede og effektive metoder afdækker og træner du din optimale måde at fungere på, så du opbygger et solidt fundament at udøve Leadership ud fra.

I modsætning til management, der omfatter bl.a. kontrol og ressourcestyring, er Leadership arbejdet med motivation, strategi og udvikling. Hos Stifinder graver vi et spadestik dybere i denne disciplin og arbejder med de kompetencer, der giver Leadership effekt.

Vi arbejder især med det mentale og team-relaterede aspekt af ledelsesudvikling. Et felt, der i mange henseender afspejler det, man i disse år fremhæver som en særlig succesfuld skandinavisk ledelsesstil. I synergi med faglig uddannelse og mere traditionel management øger det effekten af ledelsesarbejdet markant.

THE STIFINDER STRATEGY

Fremtiden er ikke noget, der bare kommer – den bliver altid skabt af nogen. En Stifinder tager sagen i egen hånd. Det er kernen i de metoder, vi tilsammen betegner The Stifinder Strategy.

Metoden til proaktiv planlægning blev udviklet for mere end 20 år siden og er blevet flittigt brugt i mange succesrige virksomheder og afdelinger.

The Stifinder Strategy består af en række redskaber, som vi inddeler i 7 trin.

Nemlig:

Når man tænker og handler proaktivt, beskriver man en interessant og ambitiøs fremtid – en fremtid, der er værd at skabe. Målet beskrives meget konkret og faktisk, så man kan forestille sig målet, som om det allerede er nået.



”Vi har lige siden anvendt Graphic Gameplan til at operationalisere og implementere bl.a. Bayers værdier, så de fungerer i hverdagen.

Det er for mig det stærkeste redskab til at visualisere strategi på en enkel og effektiv måde”.

Michael Hellemann

*CPO, Global Head of Procurement & Trading,
Bayer MaterialScience AG*



STIFINDER – THE JOURNEY NEVER ENDS

At blive Stifinder er at begynde en livslang udviklingsproces. Derfor tilbyder Stifinder flere forskellige muligheder for at implementere Stifinder-tankerne, interagere med andre Stifindere, hente ny inspiration og tilegne sig nye indsigter.

Stifinder Master Class

Master Class er en overbygning til Stifinderprogrammet. Master Class består af flere forskellige kursusforløb med varierende indhold, så man som erfaren Stifinder løbende kan hente inspiration og opnå nye kompetencer, der afspejler tidsånden og behovet i erhvervslivet. Modulerne giver deltagerne mulighed for f.eks. at sætte nye mål, træne specifikke lederkompetencer og intensivere den udvikling, de har påbegyndt som Stifinder. Du kan læse om aktuelle Master Class-forløb på Stifinder.dk

Stifinder Social Media

Der er flere muligheder for at hente inspiration og for at udveksle viden og erfaringer på forskellige platforme på nettet. På Stifinder.dk kan du melde dig ind i grupper og sociale netværk – f.eks.

The Stifinder Community, der er et virtuelt inspirationsforum og mødested for alle Stifindere over hele verden. Herudover finder du selvfølgelig også Stifinder på både facebook og LinkedIn, hvor du kan holde dig orienteret om tanker, teorier og arrangementer, hente inspiration, deltage i debatter og selv bidrage med input.

Inspirationsmøder og workshops

Vi afholder løbende inspirationsmøder og workshops om relevante emner, der interesserer os. Nogle er gratis inspirationsmøder, hvor vi tager afsæt i et aktuelt emne og desuden fortæller om Stifinder-programmet. Du er velkommen til frit at invitere venner og kolleger, som du tror kunne være interesserede i Stifindertankerne. Andre er mere workshop-baserede arrangementer, hvor du deltager aktivt f.eks. ved at deltage i øvelser eller afprøve teknikker, og som du derfor betaler for at deltage i. Tilmeld dig, hvis der er et emne, der interesserer dig og gør en aktiv indsats for at vedligeholde Stifinderånden og fortsætte den fantastiske udvikling, du er påbegyndt.

Se aktuelle datoer på Stifinder.com

Stifinder Captains' Network

Stifindere, der arbejder på et overordnet strategisk ledelsesniveau, kan blive medlem af Captains' Network. Her mødes CEO's og strategiske ledere fra vidt forskellige organisationer og brancher for at dele erfaringer, visioner og indsigter i et fortroligt forum og læringsmiljø. Møderne har hvert sit tema, der varierer i indhold, lokalitet, pris og varighed – fra komprimerede inspirations-sessioner over heldagsmøder til ekskursioner af flere dages varighed. Kontakt Lasse Zäll på e-mail: lasse@Stifinder.dk, hvis du vil høre mere om Captains' Network.



100 BEYOND – HØJST 100 STIFINDERE OM ÅRET

Hos Stifinder uddanner vi højst 100 Stifindere om året – en grænse, der er sat for at øge effekten og garantere læring af høj kvalitet.

Stifinderprogrammet har eksisteret siden 1994. Vi arbejder løbende på at opdatere, finjustere og videreudvikle indholdet, så Stifinderprogrammet fortsat er unikt både i sin form og sin effekt. Vores altovervejende succeskriterie er dog, at hver enkelt deltager oplever Stifinderprogrammet som relevant og meningsfuldt.

Som konsekvens heraf begrænser vi antallet af pladser på Stifinderprogrammet til 100 om året. Vi tror på, at det øger nærvær, effekt og udbytte til gavn for både deltagerne og deres virksomheder.

Målet er størst mulig udvikling for den enkelte. Ikke flest mulige Stifindere igennem 9 ud af 10 har fået Stifinderprogrammet anbefalet – dét forpligter os til at holde niveauet.

Deltagerantallet har direkte indflydelse på de enkelte moduler, da det optimale antal deltagere varierer fra modul til modul. Tilmeldingen er struktureret sådan, at du kommer til at følges med nogle af deltagerne gennem alle tre moduler – og samtidig møder du nye ansigter undervejs. Dette skaber et tillidsfuldt og afvekslende læringsfelt.

Det er Stfinders ambition, at Stifinderprogrammet sætter deltagerne i stand til at mestre transformativ ledelse og proaktiv planlægning i en sådan grad, at de resultater, de skaber efterfølgende, som minimum tjener investeringen og tabt arbejdsfortjeneste hjem igen.

OM STIFINDER

Stifinder arbejder med transformativ ledelse og implementering af udviklingsstrategier i danske og internationale virksomheder. Vi har stor erfaring i at få organisationer, teams og individer til at udvikle sig gennem transformativ læringsprocesser samt ved sætte og realisere ambitiøse mål.

Vores metoder er utraditionelle, men højeffektive og bygger på simple redskaber og indsigter, der fører til en forståelse for, hvordan du skaber en meningsfuld fremtid i sit arbejdsliv, familieliv og personlige liv.

Målet er at udvikle ledere og specialister med kompetencer, som gør, at du kan udøve transformativ ledelse med henblik på at nå ambitiøse mål sammen med kolleger og medarbejdere.

Stifinder fokuserer på din ledelsesidentitet. Det betyder, at den professionelle identitet, du har tilegnet dig gennem uddannelse, og kompetencer, du har udviklet gennem din karriere, vil blive videreudviklet og integreret. Udkommet bliver den professionelle leders identitet, der også omfatter transformativ egenskaber – transformativ ledelse.

I dag har mere end 2.000 ledere og specialister fra private og offentlige virksomheder som LEGO, Novo Nordisk, Dong, Bayer, Novozymes, Jyske Bank, Det Kongelige Teater, og SEAS-NVE gennemgået Stifinderprogrammet. De har efterfølgende skabt positive resultater og varige forandringer både som ledere, kolleger og privatpersoner – og deres udviklingsrejse fortsætter.

På Stifinderprogrammet introduceres viden og værktøjer, der bygger oven på deltagerens faglige kompetencer. Det resulterer i en interessant sammensætning af faglig viden, praktiske evner og selvindsigt, der udvikler den enkeltes ledelsesidentitet og evnen til at praktisere transformativ ledelse - for derved at skabe ekstraordinære resultater sammen med andre.

Stifinder blev etableret af Lasse Zäll i 1998 i samarbejde med LEGO's daværende chef, Kjeld Kirk Kristiansen. Stifinder ejes siden 2010 af Lasse Zäll og Christer Gaardmand Zäll.



AUTHENTIC LEADERSHIP PROGRAMMES

WORTH FOLLOWING

STIFINDER

STIFINDER AARHUS

Marselisborg Havnevej 32, 2
8000 Aarhus C
Danmark

STIFINDER KØBENHAVN

Flæsketorvet 68
1711 København V
Danmark

Tlf. +45 8731 6700
www.stifinder.com